



RETE DI COMUNICAZIONE DEI LEADER



Programma di Formazione per VDG/DGE 2008-2009

Novembre 2008

Grazie al successo ottenuto negli ultimi anni, abbiamo implementato un programma completo di formazione per VDG/DGE del 2008-2009. Il nostro scopo è di permettere ai governatori distrettuali entranti, di ottimizzare l'efficienza e la crescita della nostra associazione durante il 2009-2010 e oltre. Tuttavia, ciò non può accadere senza il coinvolgimento attivo di tutti i presidenti di comitato addetti allo sviluppo della leadership distrettuali e multidistrettuali!

Il Programma di Formazione per VDG/DGE 2008-2009 include tre componenti:

La componente **individuale** è un'esperienza d'apprendimento indipendente concepita per assistere i vice governatori distrettuali nel selezionare la loro squadra, fissare gli obiettivi e sviluppare il loro piano per l'incremento soci. I vice governatori distrettuali riceveranno moduli di formazione da completare ad intervalli regolari. Consigli ed insegnamenti saranno offerti dai Group Leader del Seminario per DGE 2009, durante tutto il programma.

La componente **regionale** consiste nell'incorporare una serie di argomenti pratici nel vostro corso di formazione per DGE a livello locale. Il materiale è stato inviato a tutti i presidenti di comitato addetti alla leadership distrettuali e multidistrettuali nel mese di settembre 2008. La componente regionale è indispensabile al successo complessivo di questo programma, poiché non solo offrirà una base importante, ma anche per gli scambi d'idee che avranno luogo durante il seminario per DGE 2009, che verteranno su quest'apprendimento.

La componente **internazionale** è il Seminario per Governatori Distrettuali Neo Eletti 2009 che avrà luogo a Minneapolis, Minnesota (USA), in luglio. I progetti includono delle sessioni e corsi interattivi, delle sessioni generali ed eventi per promuovere l'amicizia. Quest'anno, un'intera giornata sarà dedicata alla crescita e allo sviluppo associativo. Sono previsti anche dei programmi per consorti.

Il successo del Programma di Formazione per Vice Governatori Distrettuali/Governatori Distrettuali Neo Eletti 2008-2009 è strettamente collegato al sostegno della nostra squadra di responsabili, soprattutto dei presidenti di comitato addetti allo sviluppo della leadership distrettuali e multidistrettuali. Per ulteriori quesiti al riguardo, non esitate a contattare la Divisione Leadership a mezzo e-mail a leadership@lionsclubs.org, o telefonicamente al (001) 630-571-5466, interno 558.

Istituti per lo Sviluppo dei Docenti

ISTITUTI PER LO SVILUPPO DEI DOCENTI 2008-2009					
per area costituzionale					
(date e luoghi soggetti a cambiamenti)					
Stati Uniti d'America, Stati annessi, Bermuda e Bahamas Canada	Sud America, America Centrale, Messico e Isole dei Caraibi	Europa	Oriente e Asia Sud-Orientale	India, Asia Meridionale, Africa e Medio Oriente	Australia, Nuova Zelanda, Papua Nuova Guinea, Indonesia e Isole del Pacifico del Sud
13-16 febbraio 2009 Oak Brook, Illinois, USA	15-18 maggio, 2009 Recife, Brasile	14-17 novembre, 2008 Bruxelles, Belgio	1-4 dicembre, 2008 Cina, Hong Kong	27-30 marzo, 2009 Addis Abeba, Etiopia	27-30 aprile, 2009 Melbourne, Australia

Una Leadership di qualità è d'importanza cruciale per il futuro della nostra associazione. La vostra regione ha bisogno di un Maggiore numero di docenti? Gli Istituti di Sviluppo Docenti offriranno ai Lions delle varie arie costituzionali di apprendere concetti e tecniche richieste per un buon docente. Al termine dell'Istituto, i partecipanti potranno richiedere finanziamenti per organizzare un Istituto Sviluppo Docenti Regionale. I Lions interessati a partecipare dovranno compilare l'apposito modulo per l'istituto della propria area costituzionale, che può essere scaricato dal sito web Lions alla pagina Istituti per lo Sviluppo dei Docenti della sezione Sviluppo della Leadership del Centro Risorse per la Leadership.

Per ulteriori informazioni, si prega di visitare il sito web www.lionsclubs.org e fare click su Centro Risorse per la Leadership, o inviare un e-mail a instsemi@lionsclubs.org.



RETE DI COMUNICAZIONE DEI LEADER



Corsi online: Apprezzare la diversità tra i soci

Novembre 2008

Al fine di occuparsi dei cambiamenti avvenuti nel settore del volontariato, questo corso affronta il concetto della diversità nell'ambito dell'associazione. Esso mette in risalto il modo in cui la diversità porta vantaggi nei Lions club, esplora i metodi per invitare e conservare soci diversificati e incoraggia il partecipante al corso a sostenere la cultura del pluralismo.

Nella sezione diversità dei soci e dei club, dove il partecipante incontrerà sei diversi Lions, si avrà l'opportunità di scoprire a fondo la diversità dei Lions ed il contributo apportato da ciascun individuo nei loro Lions club. Il partecipante avrà inoltre modo di scoprire le ragioni per le quali ciascun socio è interessato ad affiliarsi ad un Lions club.

Nella sezione dedicata all'invito di soci diversi, vengono presentate delle informazioni su come invitare soci diversi ed il partecipante viene incoraggiato ad elaborare un elenco di nuovi soci da invitare.

Nella sezione dedicata ad un'atmosfera di pluralismo, viene definito il concetto di pluralismo e vengono proposti i metodi per sostenerlo nel suo Lions club. Accettare la diversità attraverso il pluralismo è necessario al fine di mantenere dei soci diversi nel suo club.

Sarà importante ricordare che la diversità delle esperienze, i punti di vista, le idee e le risorse apportate dai soci porteranno valore aggiunto al successo del suo club ed alla vitalità complessiva dell'associazione.

Si prega di visitare http://www.lionsclubs.org/IT/content/resources_learning_center.shtml

Promuovere l'innovazione

L'innovazione è il processo d'implementazione di nuove idee e di trasformazione di concetti creativi in realtà. Il suo club incoraggia le nuove idee? Sviluppa nuovi metodi di servire la sua comunità? Esplora nuove strategie per raggiungere una crescita sostenibile?

La creatività e l'innovazione possono essere coltivate solamente in ambienti dove i leader accettano di buon grado i cambiamenti come delle opportunità e dove vi sono delle strutture tali da incoraggiare, piuttosto che scoraggiare, le nuove idee. Potrebbe essere difficile cambiare i sistemi esistenti da lungo tempo nei nostri club, ma quali leader Lions dobbiamo superare il timore di fare qualcosa di completamente diverso e di comprendere le opportunità che l'innovazione può apportare nei nostri club.

Potrà ottenere maggiori informazioni sull'innovazione e su come offrire al suo club un ambiente più produttivo per la creazione di nuove idee, visitando il sito online intitolato "Promuovere l'innovazione" del Centro per l'apprendimento online dei Lions.

Si prega di visitare http://www.lionsclubs.org/IT/content/resources_learning_center.shtml

Centro Risorse della Leadership: Serie Programmi di Servizio adottati

I Lions continuano a fare dei miracoli in tutto il mondo, grazie a dei progetti e delle attività di servizio importanti e possono scoprire nuove idee per progetti in corso, consultando i programmi di servizio ufficiali adottati dal Lions Clubs International. Nel Centro Risorse della Leadership sono state inserite quattro nuove presentazioni in PowerPoint su questi programmi, che potrà utilizzare nel corso delle sue prossime riunioni.

Queste presentazioni rappresentano uno strumento eccellente per informare i Lions della sua zona, in merito a nuovi progetti da implementare. L'introduzione contiene una panoramica generale dei Programmi di Servizio ufficiali adottati, cosa sono e come possono offrire vantaggi al club. Le altre tre presentazioni complementari, offrono spiegazioni dettagliate su questi straordinari progetti di Lions club. Sono inoltre inclusi esempi di come questi progetti sono stati sviluppati ed i loro risultati di successo.

Utilizzi questo nuovo strumento online per promuovere progetti di servizio entusiasmanti nella sua area!

Per consultare queste presentazioni, visitare http://www.lionsclubs.org/IT/content/news_train_leader_present.shtml

La Squadra Soci Globale è al lavoro

La Squadra Globale Soci è costituita e si sta muovendo a "piena velocità". Grazie al sostegno ed alla guida del Presidente Internazionale Al Brandel, il Comitato per lo Sviluppo Soci del Consiglio d'Amministrazione Internazionale, composto dal Presidente della Squadra Soci Globale Past-Direttore Internazionale Mike Butler e Vice-Presidente della Squadra Soci Globale, Past-Direttore Internazionale A.P. Singh, i Lions di tutto il mondo stanno collaborando insieme, per affrontare la sfida della crescita associativa. I leader di questa squadra, i gruppi MERL multidistrettuali e distrettuali, i governatori distrettuali ed altri Lions impegnati, stanno analizzando i dati, discutendo le questioni e mettendo a punto strategie per le varie aree, con l'intento di creare risultati validi nella conservazione, nell'estensione e nella crescita soci dei club esistenti.

Per ulteriori informazioni ed aggiornamenti sulla Squadra Soci Globale, si prega di visitare il sito della LCI al

http://www.lionsclubs.org/IT/content/programs_mem.shtml.



RETE DI COMUNICAZIONE DEI LEADER



Novembre 2008

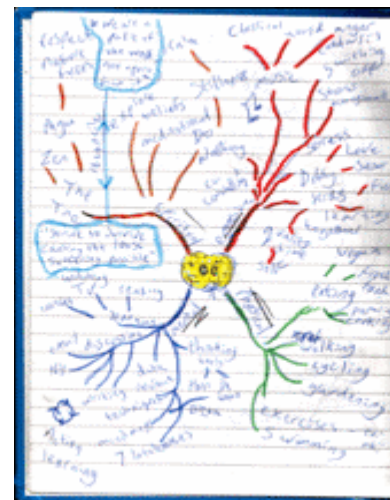
Strumento di formazione – Mappe mentali

Una mappa mentale è una forma di rappresentazione grafica del pensiero, che parte da alcune riflessioni sulle tecniche per prendere appunti. La “mappa mentale” è una struttura radiale. La creazione della mappa parte dalla definizione del concetto di base che viene collocato al centro, dal quale si propagano i rami principali. Da ogni ramo (argomento) si fanno partire dei sottorami (sotto-argomenti). Le mappe mentali possono essere utili nelle situazioni personali, familiari, pedagogiche e d'affari. Quando si pianifica una formazione, la mappa potrà essere usata per definire ed elaborare il contenuto del processo di formazione.

Prendiamo come esempio la formazione degli officer di club. Tale tipo di formazione sarà situata al centro della mappa. Gli argomenti principali dei quattro rami essenziali della mappa, dovranno essere le responsabilità, il lavoro di squadra, la gestione del club e gli obiettivi dell'affiliazione.

Nell'elencare tutti i sotto-argomenti che potranno essere inclusi in questa formazione, si potranno aggiungere altre ramificazioni da ciascuno dei quattro rami essenziali o da altri rami stabiliti inizialmente. Se si osserva l'immagine, il ramo principale di colore blu è biforcuto nel punto in cui un argomento principale si suddivide in due parti. Questi potrebbero essere riferiti alla gestione del club e suddividersi in gestione delle riunioni e gestione dei comitati.

Nel creare le mappe mentali, si potranno creare quanti rami principali, ramificazioni e suddivisioni si pensano siano necessarie. Se si lavora in gruppo, sarà necessario raggiungere un consenso su quali saranno gli argomenti dei rami principali. Di seguito, utilizzare un foglio di carta grande e chiedere a ciascuna persona del gruppo di aggiungere dei sotto-argomenti ai rami principali. Una volta aggiunti tutti i sotto-argomenti, potrebbe essere necessario se tutti i sotto-argomenti sono prioritari e se sia possibile trattarli durante i tempi normali previsti per questo programma di formazione. Lo strumento della mappa mentale è un valido metodo per riorganizzare una formazione specifica e per raccogliere il consenso del gruppo sui contenuti del programma di formazione.



Idea Brillante

Noi tutti siamo alla ricerca di offrire i nostri programmi di sviluppo della leadership, nel modo più efficiente ed economico possibile. L'istituto di Leadership Lions di Great Plains, ha svolto il proprio Istituto Regionale di Leadership Lions 2008-2009 presso la sede di un'università. I partecipanti all'istituto hanno soggiornato nei dormitori dell'università, con costi notevolmente inferiori rispetto a quelli degli alberghi. Dalle schede di valutazioni ricevute, i partecipanti si sono dimostrati piuttosto soddisfatti dalla sistemazione nei dormitori e del loro soggiorno presso l'università. Il coordinatore dell'Istituto, il Past-Direttore Internazionale Gary Fry, sta già organizzando la programmazione dell'istituto del prossimo anno presso l'università dell'Iowa. Un'idea brillante per abbassare i costi dell'istituto, senza pregiudicarne la qualità.

Vogliamo ricevere i vostri commenti e suggerimenti!

L'obiettivo del notiziario **LA RETE DI COMUNICAZIONE DEI LEADER**, è quello di fornire a tutti voi, Presidenti di Comitato Distrettuale e Multidistrettuale addetti alla Leadership, delle informazioni e idee utili che potrete utilizzare nel corso del vostro incarico a favore dello sviluppo della Leadership. Se desiderate comunicarci un'*Idea Brillante* per la prossima edizione di questo notiziario (Febbraio 2009), o su argomenti di comune interesse, potrete contattarci ai recapiti indicati. I vostri commenti saranno I benvenuti al nostro indirizzo email: leadership@lionsclubs.org.

Il vero eroismo non è dato dall'esigenza di superare il prossimo a tutti i costi, bensì dalla necessità di servire il prossimo a qualsiasi costo.

Arthur Ashe

La **RETE DI COMUNICAZIONE DEI LEADER** è una pubblicazione della:
Leadership Division
Lions Clubs International
300 West 22nd Street
Oak Brook, Illinois 60523 USA
TEL: 630/571-5466 FAX: 630/571-1682
EMAIL: leadership@lionsclubs.org